

la Lettre

LE JOURNAL DE L'UGECAM LANGUEDOC-ROUSSILLON et MIDI-PYRENEES

JUILLET 2011 - N° 39

SOMMAIRE

Page 1- EDITO

De Bertrand PICARD
Directeur Général

Pages 2 - 3 LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS

- MECS de Castelnuvel : Visite de
Xavier CHASTEL, Directeur
Général de l'ARS Midi-Pyrénées

- CRIP :
• Forum Entreprises/Partenaires
• Convention de partenariat

Page 4 INFORMATIONS GÉNÉRALES SUR L'INSTITUTION

- Développement durable
- Visio-conférence
- Ours.

EDITO

Rarement un premier semestre n'a été aussi riche de projets, rarement aussi le début juillet et sans doute au-delà, n'a autant ressemblé aux autres mois avec une charge de travail importante.

Les différents axes des projets du Plateau Cerdan (Communes d'Err et de Saillagouse) nous mobilisent, et un numéro de rentrée de "La Lettre" y sera consacré et fera un point d'information complet.

L'UGECAM est aussi sur d'autres fronts. Ainsi, un recours contentieux est introduit contre la baisse de l'enveloppe des rémunérations des stagiaires de la formation professionnelle (CRIP et CRP Les Escaldes).

De même, un recours vient d'être formé contre la proposition de sanction financière transmise par l'ARS Languedoc Roussillon dans le cadre du contrôle T2A exercé à la Clinique du Mas de Rochet.

Ces quelques lignes montrent que l'UGECAM - tel un corps vivant - se développe, évolue et se défend aussi.

La Lettre souhaite à chacun de bonnes vacances estivales pour prendre le recul nécessaire et puiser l'énergie et le ressourcement utiles à la poursuite de nos projets.

Bertrand PICARD,
Directeur Général

LA VIE DES ÉTABLISSEMENTS

VISITE DU DIRECTEUR GÉNÉRAL DE L'ARS A CASTELNOUVEL

Lundi 6 Juin, Castelnouvel recevait M. Xavier CHASTEL, Directeur Général de l'ARS Midi-Pyrénées, accompagné de trois collaboratrices.

Un peu plus d'un an après la mise en place officielle des ARS, cette visite s'inscrivait dans la volonté de M. CHASTEL d'appréhender les réalités de terrain des établissements de la région. Plus précisément, Castelnouvel en tant que Maison d'Enfants à Caractère Sanitaire située à la charnière du sanitaire et du médico-social, revêt un intérêt particulier pour l'ARS, dont l'une des missions est justement de décloisonner les différents secteurs ⁽¹⁾.



De gauche à droite, en premier plan : Xavier CHASTEL, Directeur Général de l'ARS Midi-Pyrénées

Jean-Marie CONTAL, Président de la CSE Midi-Pyrénées UGECAM LR & MP
Jean-Paul NAUREILS, Directeur de la MECS de Castelnouvel

Un premier temps de réunion a tout d'abord permis de présenter l'UGECAM LR & MP, organisme finalement méconnu en Midi-Pyrénées, où il n'est incarné que par deux établissements : Castelnouvel et l'ITEP de La Tour du Crieu. Marc ETIENNE, Président du Conseil, Jean-Marie CONTAL, Président de la Commission Midi-Pyrénées, et Bertrand PICARD, Directeur Général, se sont donc chargés de rappeler l'histoire et la place des UGECAM, ainsi que l'ambition du Groupe UGECAM de conforter sa place d'acteur majeur de la Santé.

⁽¹⁾ Rappelons que, contrairement aux ARH qui n'étaient responsables que du secteur sanitaire, les ARS englobent aussi le médico-social, auparavant sous responsabilité des DDASS.

Jean-Paul NAUREILS, Directeur de CASTELNOUVEL a rappelé la place de la MECS en Midi-Pyrénées. La MECS est, dans le grand Sud-Ouest, le seul établissement de soins et de formation pour enfants et adolescents souffrant d'une épilepsie sévère. Les crises d'épilepsie surviennent de manière imprévisible et peuvent avoir des conséquences importantes sur la vie quotidienne (école, vie familiale, loisirs...). Aussi, Castelnouvel propose à ces jeunes une prise en charge globale comportant des soins, une scolarité et des actions éducatives adaptées.

Maison d'Enfants à Caractère Sanitaire, l'établissement dispose d'une infirmerie ouverte 24 h/24, d'un laboratoire d'Electroencéphalographie (EEG) et d'une équipe médicale spécialisée en épileptologie.

La prise en charge au sein de l'établissement ne se conçoit que sur le mode de la pluridisciplinarité, de l'admission à la sortie. Elle permet en évaluant toutes les facettes de l'épilepsie d'élaborer des projets thérapeutiques individualisés. Ces projets sont discutés, validés avec le jeune et sa famille.

Malgré des parcours scolaires bien différents, les enfants et adolescents qui arrivent à CASTELNOUVEL ont en commun un vécu douloureux. En dehors des conséquences bien connues de l'épilepsie en terme de crises, absentéisme, lenteur, fatigabilité, atteintes cognitives..., ces jeunes sont frappés par la perte de confiance.

Un travail de reconstruction de l'estime de soi est souvent le préalable nécessaire avant toute relance des processus d'apprentissages et/ou de formation professionnelle.



Jean-Paul NAUREILS et Xavier CHASTEL entourés des trois collaboratrices de l'ARS MP, Marc ETIENNE, Jean-Marie CONTAL,

Gisèle ESCAUT, Directeur de l'ITEP La Tour du Crieu et Bertrand PICARD

Selon la proximité géographique et les souhaits parentaux, l'accueil se fait en semi-internat ou en internat. L'action éducative repose sur l'apprentissage de l'autonomie, avec une visée d'intégration et de socialisation grâce à la richesse de la vie de groupe et l'ouverture sur l'extérieur.

Sans renoncer à une stabilisation de l'épilepsie, travailler sur la qualité de vie constitue l'objectif premier, ainsi que d'apprendre aux jeunes reçus à vivre au mieux avec une maladie dont le handicap social reste supérieur à celui de la maladie elle-même.



Echange entre Xavier CHASTEL et Docteur Marie-Christine PERRIER

Le Dr Marie-Christine PERRIER, Responsable thérapeutique de l'établissement, a ensuite fait un exposé sur les épilepsies et les types de cas pris en charge à Castelnouvel. Toute l'originalité de l'offre - soignante, éducative, pédagogique - et du Projet d'Établissement résulte en effet des spécificités de cette pathologie chronique et des handicaps qu'elle génère.

Puis, une visite approfondie des différents services a été réalisée : laboratoire d'ElectroEncéphalographie (EEG), infirmerie, internat éducatif, classes, ateliers de formation professionnelle...

Tout au long de l'après-midi, M. Xavier CHASTEL, Directeur Général de l'ARS Midi-Pyrénées, a montré un vif intérêt à écouter et à questionner les professionnels soignants et éducatifs, très proches des enfants et a pu contacter le travail réalisé dans cet établissement.

En conclusion, il a été procédé autour de la table à une rapide synthèse des projets d'évolution que l'établissement souhaite promouvoir.

Le premier d'entre eux est le **développement d'une fonction-ressource centrée sur des consultations externes en épiléptologie, notamment à destination du secteur médico-social**. Ce chantier est d'ores et déjà lancé grâce à l'accompagnement financier de l'ARS, qui a permis de recruter une neuro-pédiatre à temps partiel, le Docteur Caroline BOURJAULT.

Le plus ancien projet est la création d'un établissement (type Foyer d'accueil Médicalisé) et d'un service ambulatoire (SAMSAH) pour personnes adultes souffrant d'épilepsie. Celui-ci a longtemps buté sur l'incompréhension du Conseil Général, principal financeur potentiel. Les services de l'Etat – aujourd'hui représentés par l'ARS – étaient plus ouverts sur le principe. M. CHASTEL a toutefois laissé peu d'espoirs à court terme, d'une part en raison des lourdes contraintes budgétaires, d'autre part en raison d'un taux d'équipement médico-social supérieur à la moyenne nationale en Midi-Pyrénées.

Pour les mêmes raisons, le projet de création d'une unité TED (Troubles Envahissants du Développement, incluant l'autisme) & Epilepsie, est pour l'instant non éligible à un financement hors redéploiements.

FORUM Entreprises/Partenaires au CRIP DE CASTELNAU- LE-LEZ

Dans le cadre des actions en faveur de la réinsertion professionnelle des personnes handicapées, a eu lieu la 9ème édition du Forum Entreprises/Partenaires au CRIP de Castelnau Le Lez, le mercredi 8 juin 2011.

Ce Forum s'inscrit dans l'action volontariste du CRIP pour la promotion de l'insertion professionnelle de ses stagiaires.

Plus de 37 entreprises du secteur industrie, tertiaire et du sanitaire ont répondu présentes à cette manifestation. Les stagiaires ont pu ainsi, au cours d'un entretien

individuel, remettre leur CV et lettre de motivation aux entreprises.

Certains ont décroché un stage, une promesse d'embauche, un contact en vue de leur insertion professionnelle future, en fonction du degré d'avancement de leur formation.



Un public toujours aussi présent

Lors de la manifestation, des ateliers thématiques ont été proposés :

☞ **Dans le cadre du programme HANDIVISIO, présentation et démonstration de la borne de vidéo recrutement pour les travailleurs handicapés en recherche d'emploi : préparation à l'entretien d'embauche et enregistrement du CV vidéo**

Session JOB IN LIVE, spécialisée dans le développement de solutions innovantes en matière de recrutement et d'insertion professionnelle

☞ **Conférence sur « L'adéquation entre image personnelle et image professionnelle »**

Animée par Samconsultin

☞ **Conférence «Être handicapé et devenir professionnel de santé »**

Animée par l'Institut de Formation en Soins Infirmiers du CRIP et la Générale de Santé, représentée par M. MAILLET, Responsable Mission Handicap

Ce Forum a permis de continuer à développer la politique de partenariat avec de grandes entreprises ou fédérations nationales.

A l'occasion de ce forum, une convention de partenariat a été signée avec la GENERALE DE SANTE représenté par Mme Elodie WISSON, Chargée de

Missions RH et M. Bertrand PICARD, Directeur Général de l'UGECAM LR- MP (voir article ci-après).

Rendez-vous est pris pour l'année prochaine pour la 10ème édition, avec certainement davantage d'exposants.

Les C.V. des stagiaires sont à votre entière disposition sur : http://www.crip-34.fr/crip/_index.php
CV-thèque / Employeurs

CRIP : CONVENTION DE PARTENARIAT

L'UGECAM LR-MP a signé le 8 juin 2011 une convention de partenariat avec la Générale de Santé.

Cette convention fixe les différentes modalités de partenariat entre le CRIP de Castelnau-le-Lez et la Générale de Santé afin de favoriser l'insertion professionnelle des stagiaires en cours ou en fin de formation au moyen de « périodes de stages en entreprises (obligatoires durant la formation) et éventuellement de recrutement et soutien spécifiques ».



L'équipe de l'IFSI du CRIP, Elodie WISSON et Jean-Pierre MAILLET de la Générale de Santé, Philippe BARTHES - Conseiller, Bertrand PICARD - Directeur Général de l'Union, Jean-François MILLET - Chargé de Mission et Gérard SUEUR - Directeur du CRIP

Dans ce cadre, la Générale de Santé informera notamment le CRIP sur ses besoins de compétences, ses opportunités de stages et de recrutement selon sa GPEC.

INFORMATIONS GENERALES SUR L'INSTITUTION

DEVELOPPEMENT DURABLE

Concept et pragmatisme

Le groupe de l'Union sur la thématique « développement durable » se veut être un groupe à la fois de réflexion mais aussi d'actions concrètes qui peuvent apporter un plus à tous les établissements.

C'est dans le cadre d'une volonté collective de « mieux » consommer, que nous sommes partis aussi du postulat qu'il faudrait sans doute « moins » consommer. Moins consommer, c'est moins de déchets, ce sont aussi des économies possibles car nous constatons d'années en années que nos budgets liés aux charges de structure doivent impérativement amoindrir leurs dépenses car ils ne suivent même pas l'augmentation liée au coût de la vie.

C'est ainsi que nous avons traité de la question, de l'eau, de l'électricité, du papier et pour ce dernier item avec, en forme de clin d'œil, le prix de la Ramette d'Or pour l'établissement qui aurait mis en place des actions qui lui permettent de constater une baisse de sa consommation.

Six établissements (siège compris) ont baissé leur consommation d'une manière significative avec un « coup de chapeau » pour l'ITEP de la Tour du Crieu (C'est d'autant plus difficile que les établissements sont petits).

Ets	2009	2010	Ecart
Escaldes	787	665	-15.50%
Lamalou	535	530	-0.93%
Vallespir	840	705	-16.07%
Jardins	400	377	-5.75%
Tour du Crieu	40	25	-37.50%
Siège	752	677	-9.97%
Total	3 354	2 979	-11.18%

Les autres établissements sont entrés dans ce programme et nul doute que les résultats seront au rendez-vous en 2011.

Rappelons aussi que la visioconférence avait été aussi une demande forte de la part du groupe et voici que tous les

établissements en sont dotés et ce, grâce à des subventions européennes : gain de temps, de déplacements donc de sécurité, plus d'échanges en perspectives pour des groupes de professionnels qui ont besoin de confronter leurs pratiques professionnelles.

C'est d'ailleurs par visioconférence que le prochain groupe développement durable se retrouvera.

Nous y aborderons entre autre, développement durable et citoyenneté, des labels « éco » et de la mise en place du nettoyage vapeur... Toujours avec la volonté de mener à la fois des réflexions sur le fond et de ne jamais oublier les actions concrètes !

Et comme le développement durable est l'affaire de tous, n'hésitez pas à nous faire parvenir, vos idées, vos expérimentations, vos succès, vos échecs. L'intérêt pour les membres du groupe est de capitaliser pour tous, les expériences de chacun et la création viendra sûrement...

D'avance, merci à tous.

VISIO-CONFERENCE

L'UGECAM LR-MP a installé un système de visioconférence reliant ses différents établissements.

L'installation du système de gestion de ces équipements au sein du Centre National de Gestion du réseau (CNGR) de la CNAMTS, situé à Rennes, permet une optimisation du système et une ouverture vers les différents UGECAM, Caisses, et organismes de la CNAMTS équipés (jusqu'à 12 sites peuvent être connectés simultanément).

Chaque site peut aussi, via les services du CNGR, établir des visioconférences sécurisées avec des organismes, ou prestataires extérieurs au réseau de la CNAMTS.

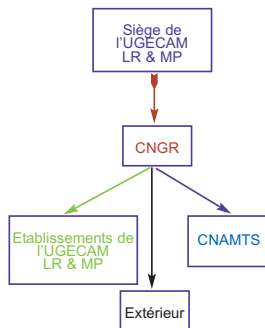
L'acquisition de cet équipement a été subventionnée à hauteur de 50% par des fonds européens, via le FEDER.

Ce système reliant les quelques 1100 agents de l'UGECAM LR-MP favorise des rencontres et des échanges plus fréquents avec les équipes, sur tous les domaines nécessaires au bon fonctionnement des services (administratif, médical, qualité...).



Il permet d'éviter nombre de déplacements, ce qui constitue un gain de temps, la réduction des risques liés à la route et à la fatigue, une amélioration des conditions de travail et une diminution des coûts et frais de déplacements.

En terme d'environnement et de développement durable, le gain estimé est de 156 000 Kilos / équivalent CO² sur une année, par la réduction de 2/3 des déplacements.



LA LETTRE N° 39 JUILLET 2011

Directeur de la Publication : Bertrand PICARD
 Ont participé à la rédaction : Jean-Paul NAUREILS (Castelnouvel), Martine FOURNIER (CRIP), Danielle GILLES (Escaldes), Patrick GRIMAL, Jean-François MILLET et Christine GUEY (Siège)
 Impression : Couleur et Impression